

## TÍTULO II. PERSONAL AL SERVICIO DE LAS AA. PP.



Pág. 153



## CAPÍTULO I. CLASES DE PERSONAL

### Concepto y clases de empleados públicos

#### Art. 8



1. Empleados públicos > quienes desempeñan **funciones retribuidas** en las AA. PP. > al servicio de los **intereses generales**.
2. Clasificación:
  - a) Funcionarios de **carrera**.
  - b) Funcionarios **interinos**.
  - c) Personal **laboral** > - fijo  
- indefinido
  - d) Personal **eventual**. > - temporal.



Pág. 154

### Funcionarios de carrera

#### Art. 9



#### 1. Funcionarios de carrera

- Nombramiento legal.
- Vinculados a una **Admón. pública**.
- Relación estatutaria > **derecho administrativo**.
- Desempeño de servicios profesionales retribuidos > **carácter permanente**.

#### 2. Funciones

- > **que impliquen** > participación directa < ejercicio de **potestades públicas**  
 < indirecta < salvaguardia **intereses generales** del Estado y de las AA. PP. > corresponden exclusivamente
- términos que establezca ley desarrollo de cada Admón. pública. < funcionarios públicos



Funcionarios interinos

# Art. 10



## 1. Funcionarios interinos

son los que razones expresamente justificadas

- necesidad y  
- urgencia

nombrados para

desempeño funciones propias

funcionarios de carrera >> circunstancias:

- a) Plazas **vacantes** >> cuando **NO** sea posible su cobertura por **funcionarios de carrera** >> por un máximo de **3 años** (en los términos del **apdo. 4**).
- b) **Sustitución transitoria** de sus titulares >> durante el tiempo **estrictamente necesario**.
- c) Ejecución de programas de **carácter temporal** >> duración **NO** superior a **3 años** ampliable hasta **12 meses** por leyes de función pública en desarrollo del TREBEP.
- d) Exceso o acumulación de tareas >> plazo **máx. 9 meses** en periodo de **18**.

## 2. Los procedimientos de selección

- serán **públicos**  
- se regirán en todo caso por los **principios** de

- igualdad  
- mérito  
- capacidad y  
- celeridad y

- tendrán por finalidad la **cobertura inmediata del puesto**.

El **nombramiento** derivado de estos procedimientos >> **en ningún caso** dará lugar al **reconocimiento** de la **condición de funcionario de carrera**.

## 3. En todo caso, la Admón. formalizará de oficio la finalización de la relación de interinidad sin derecho a compensación alguna por

- causas del **art. 63**

Art. 63: causas de pérdida de la condición de funcionario de carrera.

- a) **Cobertura** reglada del puesto por personal funcionario de carrera >> a través de **cualquiera de los procedimientos** legalmente establecidos.
- b) **Razones organizativas** que den lugar a **supresión o amortización** >> de los puestos asignados.
- c) Por la **finalización del plazo** autorizado expresamente recogido en su nombramiento.
- d) Por la **finalización de la causa** que dio lugar a su nombramiento.



Págs. 154 y 155



Pág. 153



## Funcionarios interinos

### Art. 10



4. Supuesto **art. 10.1, a)** » **vacantes** » **deberán ser objeto** de cobertura mediante cualquiera de los **mecanismos de provisión o movilidad** » previstos en la **normativa** de cada **Admón. Pública**.
- No obstante**, transcurridos **3 años** desde el nombramiento < se producirá el **fin** de la **relación de interinidad y** la **vacante** solo podrá ser ocupada por personal **funcionario de carrera** » **salvo** que el correspondiente **proceso selectivo** quede **desierto** » en cuyo caso se podrá efectuar otro **nombramiento de personal funcionario interino**.
- Excepcionalmente**, el **personal funcionario interino** podrá permanecer < - en la **plaza que ocupe** temporalmente **siempre que** se haya publicado la correspondiente **convocatoria** » dentro del plazo de los **3 años** a contar **desde la fecha del nombramiento** del funcionario interino y **sea resuelta** conforme a los plazos establecidos en el **art. 70**. **Art. 70. Oferta de empleo público.**
- **hasta la resolución** de la convocatoria » sin que su cese dé lugar a **compensación económica**.
5. Régimen aplicable » **régimen general del personal funcionario de carrera** en cuanto sea adecuado a < la **naturaleza** de su condición temporal y el **carácter extraordinario y urgente** de su nombramiento » **salvo** aquellos **derechos** inherentes a la condición de **funcionario de carrera**.

## Personal laboral

### Art. 11



1. **Personal laboral** » en virtud de » **contrato de trabajo** por escrito » cualquier modalidad de contratación » **legislación laboral** » presta **servicios retribuidos** » por **AA. PP.**
- En función de su duración, el contrato » **puede ser** < - fijo.  
- indefinido.  
- temporal.
2. **Leyes de función pública** (en desarrollo TREBEP) » **establecerán** criterios » determinación de puestos de trabajo » desempeñados personal laboral » **respetando** **art. 9.2.**
3. Los procedimientos de **selección del personal laboral** < - serán **públicos**  
- rigiéndose **en todo caso** por los **principios** de < **igualdad**  
- **mérito y**  
- **capacidad.**
- El **personal laboral temporal** » se regirá por el **principio de celeridad** » teniendo por finalidad **atender razones** expresamente justificadas de < **necesidad y**  
**urgencia.**

Art. 9.2: funciones de los funcionarios de carrera.



Personal eventual

## Art. 12



### 1. Personal eventual

- virtud de **nombramiento**.
- carácter NO permanente.
- **solo** realizan funciones de **confianza** o **asesoramiento especial**.
- retribución a cargo de **créditos presupuestarios**.

### 2. Leyes de función pública (en desarrollo TREBEP) → **determinarán** → **órganos de gobierno** que podrán disponer de este personal.

**Número máximo** → se establecerá → por los respectivos **órganos de gobierno**.



+ condiciones retributivas → públicas.

### 3. Nombramiento y cese → libres.



en todo caso cuando cese la autoridad a la que se preste la función de **confianza** o **asesoramiento**.

### 4. Condición de personal eventual → NO podrá constituir → **mérito** para **acceso** a la **función pública**. **promoción interna**.

### 5. Régimen aplicable → **general** de los **funcionarios de carrera** → en lo que sea adecuado a la naturaleza de su condición.



CAPÍTULO II.  
PERSONAL  
DIRECTIVO

Personal directivo profesional

Art. 13



Gobierno y  
órganos de  
gobierno  
CC. AA.

podrán  
establecer

en desarrollo  
**TREBEP**

- **régimen jurídico** específico personal directivo.
- **criterios** para determinar su **condición**.

de acuerdo con  
los siguientes  
**principios**

1. **Personal directivo** » funciones directivas profesionales en AA. PP. » en normas de cada Admón.

2. **Designación**

atenderá a

- **principios** < mérito.  
capacidad.
- **criterios** » idoneidad.

se llevará  
a cabo

mediante **procedimientos** que garanticen < publicidad.  
concurencia.

3. » **Estará  
sujeto** » evaluación » a criterios de

- eficacia.
- eficiencia.
- responsabilidad por su gestión.
- control de resultados » objetivos fijados.

4. **Determinación condi-  
ciones de empleo** » **NO  
tendrá** » consideración » materia objeto **negociación colectiva**.

Cuando reúna » condición de **personal laboral** » **estará  
sometido** » relación laboral de **carácter especial** » **alta dirección**.