

Registros de personal y gestión integrada de RR. HH.

Art. 71

2. Registros $\xrightarrow{\text{podrán disponer}}$ información agregada \gg sobre restantes RR. HH. \gg respectivo sector público.
3. Mediante convenio conferencia sectorial $\xrightarrow{\text{se establecerán}}$ $\left(\begin{array}{l} \text{- contenidos mínimos comunes} \\ \text{- criterios permitan intercambio homogéneo} \end{array} \right)$ \gg registros de personal y de información entre Admones. \gg con respeto \gg establecido legislación **protección datos carácter personal.**
4. AA. PP. $\xrightarrow{\text{impulsarán}}$ gestión integrada de RR. HH.
5. Cuando EE. LL. $\xrightarrow{\text{NO cuenten}}$ suficiente capacidad $\left(\begin{array}{l} \text{- financiera} \\ \text{- técnica} \end{array} \right)$ \gg $\left(\begin{array}{l} \text{- AGE y} \\ \text{- CC. AA.} \end{array} \right)$ $\xrightarrow{\text{cooperarán}}$ con aquellas \gg a efectos de este art.

Estructuración de los RR. HH.

Art. 72



- Competencias de **autoorganización** \gg AA. PP. $\xrightarrow{\text{estructuran}}$ RR. HH.
- $\left(\begin{array}{l} \text{- según normas} \\ \text{- conforme a} \end{array} \right) \xrightarrow{\text{que regulan}} \left(\begin{array}{l} \text{- selección.} \\ \text{- promoción profesional.} \\ \text{- movilidad.} \\ \text{- distribución de funciones.} \end{array} \right)$
- \gg previsto en este cap.

CAPÍTULO II.
ESTRUCTURACIÓN
DEL EMPLEO
PÚBLICO